

REDEGJØRELSE AV AKTSOMHETS- VURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN



Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Forord fra administrerende direktør

En rivende teknologisk utvikling har ført til økt levestandard, bedret velstand og økt levealder. Samtidig genererer økt forbruk tapping av naturressurser, forurensninger og klimaendringer med uante konsekvenser.

Økt maktkonsentrasjon på stadig færre personer og press på demokratier fører til beslutninger som ikke gagnar felleskapet eller kommende generasjoner. Vi trenger å være bevisst på hvordan vi samhandler med andre og det miljø- og klimaavtrykket våre handlinger etterlater.

Vårt forbruk av energi skaper et betydelig miljø- og klimaavtrykket. Vi må benytte anerkjente metodene og utvikle nye- slik at den energien som er tilgjengelig blir benyttet uten unødig sløsing, og energismart.

ABK-Qviller skal bistå med konsepter, tjenester og produkter for å redusere behovet for energi til å varme opp bygninger og tappevann. Samtidig skal vi etterleve høye standarder innenfor hvordan vi samhandler med myndigheter, samfunn, andre bedrifter og enkeltpersoner.

**“Teknologi for å bygge og bruke bygg med
minimalt klimaavtrykk finnes allerede.
Nå gjelder det å få distribuert løsningene ut.”**

Daniel Mark Kristensen
Administrerende direktør



| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Formål

Dette dokumentet fremlegges som et dokument på at ABK-Qviller utfører aktsomhetsvurderinger og er i samsvar med Åpenhetsloven.

§ 1 Lovens formål - Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

§ 4 Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger - Bedriften har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

§ 5 Redegjørelse - Bedriften har en plikt til å fremlegge og offentliggjøre en redegjørelse som et synlig bevis for at bedriften utfører aktsomhetsvurderinger etter § 4 og at bedriften er i samsvar med kravene i Åpenhetsloven.

I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Dokumentasjonen kan oppgis ved forespørsel på post@abkqviller.no, markert med «Åpenhetsloven».

Omfang

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. Juli 2022 og siste frist for å fremlegge redegjørelsen var 30.06.2023. Loven omfatter virksomhetens forretningsvirksomhet, produksjon av varer og levering av tjenester i hele leverandørkjeder og/eller forretningspartnere (§4b).

Bakgrunn

Krav og plikter i Norsk lovverk etter LOV 2021- 06-18-99 Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

| Versjon: | Dok nr.: | Utskriftsdato: | Sist revidert: | Utarbeidet av: |
|----------|----------|----------------|----------------|------------------------|
| 1 | 1043 | 09.10.2023 | 03.10.2023 | Emma Linnerud Pedersen |

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Henvisninger og referanser

- WorldFavor- Supplier Assessment (NIBE AB, felles plattform for leverandørvurderinger)
- Styringssystemet (Landax) med modul for avvikshåndtering.
- Internkontrollforskrift
- [LOV 2021- 06-18-99](#) Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Dokumenter som er styrt på konsernnivå, grunnleggende retningslinjer for alle selskaper som er organisert i konsernet:

Policy & documents – NIBE AB – ONE NIBE: <https://one.nibe.net/policy--documents>

- [Modern Slavery and human trafficking policy](#)
- [Health and Safety policy](#)
- [NIBE GROUP Business Code for Suppliers](#)
- [Human Rights policy](#)
- NIBE Online opplæring om varsling, brudd på menneskerettigheter, korrupsjon, IT sikkerhet, miljø etc.
- [Automated Security Awareness Program](#)
- [Verisk Mapleroft](#)

Metodikk

Plikten om redegjørelse er i tråd med trinn 5 (kommunikasjon) i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og er en del av aktsomhetsvurderingen for ansvarlig næringsliv (6-steps metoden), [WorldFavor](#) (NIBE AB) og Verisk Maplecroft.

Informasjon

ABK-Qviller skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlige endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Presentasjon av ABK-Qviller

Vi leverer klimavennlige, energismarte løsninger for oppvarming og klimatisering av boliger og næringsbygg. Våre kunder er faghandlere, entreprenører og profesjonelle utbyggere. Vi er Norges største distributør av varmepumper, klimakjøling og befuktning.

| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

I tillegg har vi spesialisert oss på moderne systemer for effektiv varmfordeling i bygg. Vi har også en egen avdeling, ABK-Qviller Infra, som leverer løsninger og produkter for anleggs-sektoren relatert til energioptak, nærvarmerør, og borstål for energiboring samt boring for fundamentering. Vårt hovedkontor befinner seg i Oslo og våre regionskontorer har vi i Hamar, Bergen, Trondheim, Stavanger, Larvik, Bodø, Fredrikstad og Ålesund.

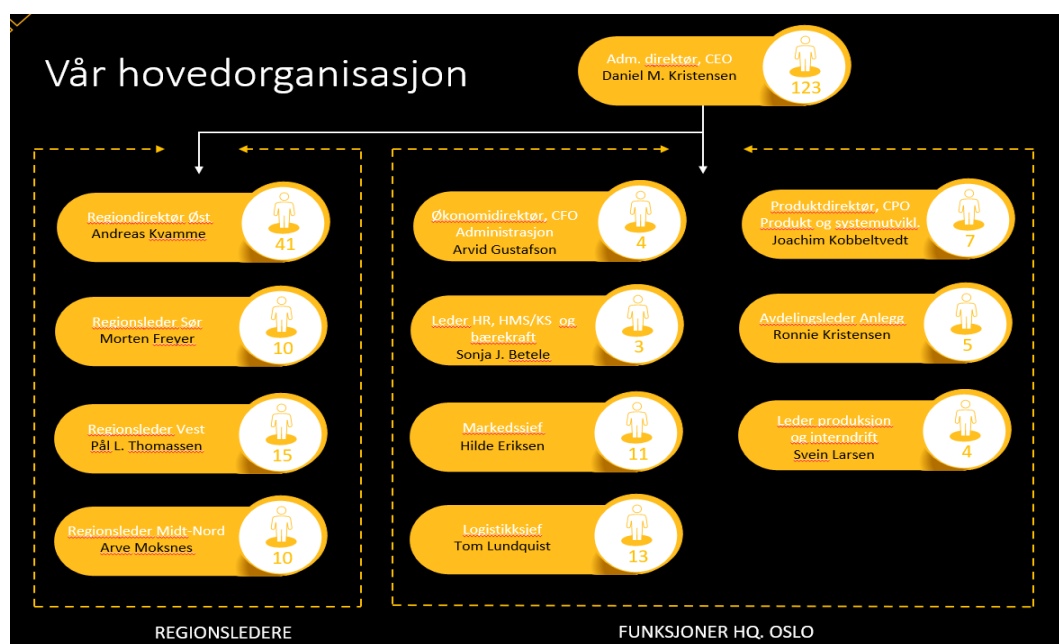
Organisasjon, ledelse, ansvar og myndighet

ABK-Qviller er 100 % eid av det svenske selskapet NIBE Industrier AB. NIBE er Nordens største fabrikant av varmeløsninger for bolig, og er blant Europas ledende produsenter av varmepumper.

NIBE leverer blant annet avtrekksvarmepumper og alle typer varmepumper for vannbåren varme; væske/vann- og luft/vann-varmepumper.

I Norge er det ABK-Qviller som er importør av og representant for NIBEs produkter. Det gjør at vi kan benytte oss av den solide kompetansen vårt svenske morselskap har opparbeidet seg. Dette gjør oss enda bedre – og kommer våre kunder til gode.

Organisasjonskart



| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Våre mest profilerte merkevarer



Målsetning

I ABK-Qviller jobber vi daglig mot våre langsiktige mål om å levere bedre energiløsninger til våre kunder og redusere utslipp. Vi forplikter oss også til å følge [UN Global Compact med deres 10 gjensidige prinsipper](#) som skal kunne følges av alle våre partnere. I tillegg støtter vi FNs bærekraftsmål kontinuerlig i vår del av arbeidet om å nå målene for 2030.

WE SUPPORT



Våre bærekraftsmål

Selv om vi erkjenner at alle målene er viktige og at alle burde være i fokus, er det viktig for oss å velge ut de bærekraftsmålene som resonerer mest med bedriften og det vi har mest påvirkningskraft på og kan gjøre gjennom vår virksomhet.

| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Bærekraftsmålene vi resonerer mest med



Mer informasjon om bærekraftsmålene, delmål og indikatorer oppimot ABK-Qviller vil være tilgjengelig i vår bærekraftsrapport og på våre nettsider. Hvis du ønsker mer informasjon send e-post til post@abkqviller.no markert «Bærekraftsmål».

Vår visjon

Vår visjon er at vi i skal med engasjement- og grundighet - bidra til redusert bruk av energi, et bedre miljø og god lønnsomhet for kunder og samfunn. På forretningsiden skal vi- med tverrfaglig kompetanse, utvidet kundestøtte og fremtidsrettede løsninger - være den foretrukne distributør for faghandlere og entreprenører i de markeder vi er aktive i.

Våre verdier

I ABK-Qviller baserer vi oss på fem kjerneverdier (selskapets kjerne), bedriftsverdier (hvordan vi skal oppleves), og tonalitetsverdier (hvordan vi skal oppleves i kommunikasjon).

| Kjerneverdier | Bedriftsverdier | Tonalitetsverdier |
|--|-------------------|-------------------|
| Kunnskapsrik | Profesjonell | Faktabasert |
| Vi skal til enhver tid ha solid, tverrfaglig kompetanse om egne produkter, om markedet og konkurransesituasjonen for øvrig. | | |
| Ekte | Engasjerte | Kundefokuserte |
| ABK-Qviller skal være «hel ved»; det betyr at vi skal opptre med ærlighet og redelighet slik at vi får et godt omdømme. Vi er til for kundene våre, vi lytter til de og finner gode løsninger sammen til det beste for sluttbruker | | |
| Grundig | Nøyaktig | Detaljert |
| I våre leveranser til kundene bør vi etterleve «null feil» prinsippet; det betyr at vi må kvalitetssikre vårt arbeid gjennom hele prosessen. Vi skal opptre med ryddighet og ha god struktur. | | |
| Pioner | Innovativ | Ambisiøs |
| ABK-Qviller skal være en ledende aktør. Det betyr at vi må tenke nytt, tørre å gå foran og vise veg for resten av bransjen. | | |
| Endringsvillig | Løsningsorientert | Positiv |
| Samfunn og arbeidsliv må endre seg i takt med den teknologiske utviklingen. Vår organisasjon må være smidig og tilpasningsdyktig slik at vi er i front i vårt marked/bransje. | | |

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Code of Conduct

Hos oss i ABK-Qviller praktiserer vi etisk forretningsførsel og har utarbeidet en *Code of Conduct*, eller etiske retningslinjer som vi forplikter oss til å følge. Gjennom dette forplikter vi oss til å fremme ansvarlig og etisk oppførsel, respekt for andre og hverandre, ansvarlighet ovenfor våre handlinger, konfidensialitet ovenfor kunder og leverandører, samarbeid og åpenhet, og forpliktelser til å rapportere eventuelle brudd for å opprettholde integritet av bedriftens etiske rammeverk. Vår Code of Conduct baseres på:

- [Menneskerettighetserklæringen](#) og andre FN-konvensjoner som [FNs konvensjon om barnets rettigheter](#).
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) [erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet](#) og [erklæring om flernasjonale selskapers sosiale ansvar](#).
- OECD's [retningslinjer for internasjonale selskaper](#).
- UN global compacts [10 prinsipper](#).

Vi forventer at våre aktører tar menneskerettigheter på alvor og ikke begår menneskerettighetsbrudd. Vi legger åpenhetsloven til grunnlag i vårt arbeid rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved hjelp av retningslinjer og policyer kommer det frem hvilke verdier ABK-Qviller har. Det er viktig for oss at alle samarbeidende aktører også følger dette, uavhengig av hvor selskapene befinner seg. Åpenhetsloven skal sikre allmennheten innsyn i vårt arbeid og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Regelverk for innkjøp og anskaffelser

Når det gjelder innkjøp og anskaffelser, må alle leverandører forholde seg til følgende regelverk som ABK-Qviller følger:

- NIBE Code of Conduct
- FNs bærekraftsmål (Sustainable Development Goals)
- UN Global Compacts 10 prinsipper
- ETI Base Code (Ethical Trading Initiative)
- Åpenhetsloven (The Transparency Act)
- Policy of Conflict Minerals

| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Varsling og varslingsrutiner i bedriften og i konsernet

Det finnes prosedyrer i bedriftens styringssystem som beskriver hvordan varsling om kritikkverdige forhold skal foregå.

Aktsomhetsvurdering innenfor egen bedrift og leverandørkjeder

Overordnet policy og krav fra NIBE industrier AB på konsernnivå:

ABK-Qviller krever at selskaper skal gjennomføre risikovurderinger av hele leverandørkjeden både for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon. I tillegg til at dette er et krav etter norsk lov, så har NIBE Industrier AB en egen policy som sier at alle selskaper i konsernet skal iverksette og følge disse kravene.

Innkjøp

Faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges i en leverandørvurdering.

Leverandørvurderinger

Bedriften gjennomfører jevnlige leverandørvurderinger i WorldFavor, som er et digitalt registrerings-, oppfølgings- og godkjenningsverktøy felles for alle bedriftene som er organisert under NIBE Industrier AB.

Retningslinjer for leverandører

ABK-Qviller ser det som et samfunnsansvar å sørge for at vi og våre samarbeidspartnere driver etter etisk forretningsprinsipper. Vi ønsker å tilby gode og miljøvennlige produktene til og å ta et bærekraftig ansvar. Ved å stille krav til at partnere også må etterleve våre forretningsprinsipper i alle ledd i verdikjeden, bidrar vi til rettferdig og ansvarlig drift. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, og dette er også et krav som stilles til våre partnere. Vi gjennomfører årlige risikovurderinger, og bruker dette videre til kartlegging i vårt arbeid med etisk forretningsstyring.

Vi ønsker å samarbeide med leverandører og samarbeidspartnere som bidrar til vår bærekraftprofil. Leverandører og entreprenører spiller en kritisk rolle for vår merkevarebygging og våre høye kvalitetsstandarder. Derfor forventer vi at våre leverandører og underleverandører må demonstrere de samme høye etiske standarder som våre. Vi forventer også at våre leverandører og entreprenører krever deres leverandører og entreprenører til å følge lignende etiske standarder som beskrevet i dette dokumentet.

| Versjon: | Dok nr.: | Utskriftsdato: | Sist revidert: | Utarbeidet av: |
|----------|----------|----------------|----------------|------------------------|
| 1 | 1043 | 09.10.2023 | 03.10.2023 | Emma Linnerud Pedersen |

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Kravene: Overholde lokale lover og UNs Global Compact (www.unglobalcompact.org)

| | |
|--|--|
| Støtte og respekt for menneskerettighetene <ul style="list-style-type: none">Ingen menneskerettighetsbrudd | Tvangsarbeid og påkrevet arbeid er forbudt <ul style="list-style-type: none">Alt arbeid må være frivillig og alle arbeidere må stå fritt til å forlate med rimelig varselAnsatte skal ikke tvinges til å sette inn penger, pass, utdanningsbevis eller tilsvarende dokumentasjon som vilkår for ansettelse |
| Barnearbeid er forbudt <ul style="list-style-type: none">Ingen personer som er yngre enn alderen for å fullføre obligatorisk opplæring eller yngre enn 15 år kan ansettesMinimumsalder for farlig/risikabelt arbeid er 18 år | All form for diskriminering er forbudt <ul style="list-style-type: none">Det skal være like muligheter uavhengig av rase, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, funksjonshemming, personlig forhold, fagforenings-medlemskap og/eller politisk oppfatning |
| Ansattes helse og sikkerhet er prioritet til enhver tid <ul style="list-style-type: none">Det skal være et trygt og sunt arbeidsmiljøForebyggende arbeid og opplæring for å unngå skader og sykdom forårsaket av usikre arbeidsforhold | Organisasjonsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger |
| Antikorrupsjon <ul style="list-style-type: none">Alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser, er forbudtForpliktelse til rettfærdig konkurranse | En føre-var holdning til miljøspørsmål <ul style="list-style-type: none">Prioritere ressurs- og energieffektivitetMinimere avfall - maksimere resirkuleringForhindre forurensning til land, luft og vann |

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Overholdelse og oppfølging

Som leverandør til ABK-Qviller, kreves det at du tar umiddelbart kontakt dersom du har spørsmål om hvordan å iverksette disse forretnings-retningslinjene. Leverandører kan bli bedt om å oppgi opplysninger angående standardene i forretnings-retningslinjene. Basert på informasjonen vil leverandøren bli vurdert. ABK-Qviller oppfordrer leverandørene til å vurdere sine underleverandører.

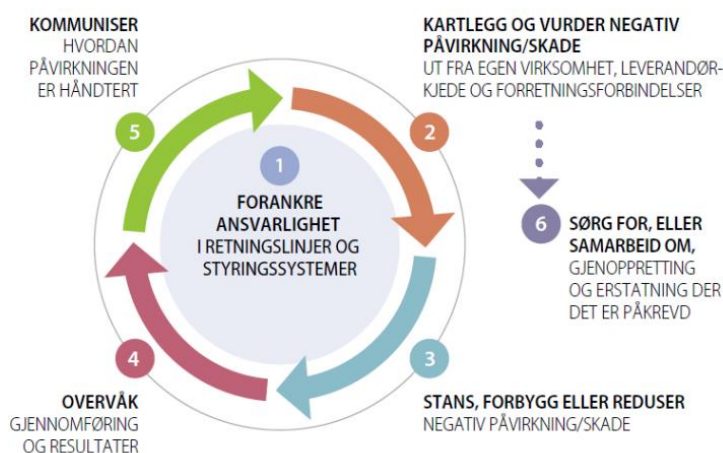
WorldFavor er et analyseverktøy felles for alle bedriftene som er organisert under NIBE Industrier AB. WorldFavor er et web-basert SAQ verktøy (Self-Assessment Questionnaire) hvor leverandørene blir bedt om å svare. Verktøyet benyttes både ved vurdering av nye leverandører og for å revurdere allerede eksisterende leverandører. Analyseverktøyet tar hensyn til hvor i verden leverandører er lokalisert og hvilke risikoer som er identifisert i det landet eller regionen hvor leverandøren opererer.

Resultatet av vurderingene gir på bakgrunn av dette informasjon om risikoen for at brudd kan forekomme og foreslår aksjoner og korrigerende tiltak basert på innsamlet informasjon levert fra den enkelte leverandøren. Fordi databasen er felles for alle bedrifter organisert i NIBE konsernet, vil alle bedrifter dra nytte av hva andre allerede har avdekket gjennom revisjoner, besøk eller samhandling med de forskjellige leverandører, når det gjelder uakseptable forhold.

Metode for aktsomhetsvurdering og redegjørelsen

([Figuren er hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.](#))

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Innledende undersøkelser

I ABK-Qviller gjennomfører vi innledende og overordnet vurderinger av bedriftens p.t. 238 leverandører for å kartlegge hvilke av leverandørene som opererer i områder der det finnes en identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Det er, i samarbeid med NIBE Industrier AB, benyttet analyseverktøy levert fra Maplecroft Verisk (<https://www.maplecroft.com/>).

Den består av de følgende kategorier og underordnede fokusområder:



Klima og miljø

- Sårbarhet for klimaendringer
- Avskoging
- Miljøregulering
- Vannmangel/
Vannstress



Menneskerettigheter

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Sivile og politiske rettigheter
- Arbeidsvilkår



Politisk usikkerhet

- Samfunnsuro
- Korrupsjon
- Regjeringsstabilitet
- Terrorisme

*Les mer om de forskjellige indeksene på: <https://www.maplecroft.com/risk-indices/>

Disse vurderingene hjelper oss med å forankre ansvarlighet i våre retningslinjer og identifisere eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, miljø og anstendige arbeidsforhold som kan være knyttet til våre leverandørkjeder.

| Geografisk område | Antall leverandører | Prosent | Importfordeling | Risikotall* |
|-------------------|---------------------|---------|-----------------|-------------|
| Asia | 5 | 2,46% | 1.75% | 4,53 |
| Europa | 192 | 94,59% | 98% | 8,59 |
| Nord- Amerika | 6 | 2,97% | 0,20% | 6,41 |
| Sum | 203** | 100% | 100% | 6,51 |

*Risikotallet er tatt fra Verisk Maplecroft, tabell laget av ABK-Qviller basert på resultater fra leverandører og geografiske områder.

** Totalt antall leverandører på 203 er lavere enn 238 da kun hovedselskapene er presentert. ABK-Qviller har også gjennomgått egen risikovurdering og har en risikovurdering på 8,61.

| | | | |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 0 - 2,5 Høy risiko | 2,5 - 5 Middels-høy | 5 - 7,5 Middels-lav | 7,5 - 10 Lav risiko |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|

| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Risikotallet benyttes for videre analyser av den spesifikke leverandøren på det området hvor risikofaktorene (Index) ikke er akseptabel. Ved å kombinere den geografiske lokasjonen, importfordeling og interaksjoner med leverandørene med strukturerte risikodata om menneskerettigheter etc., fremkommer det et ganske godt bilde på hvilke leverandører som bør følges opp videre med tilleggsspørsmål, besøk eller revisjoner.



Aktsomhetsvurdering med sannsynlighet og konsekvenser representert.

| Risikodiagram Type Aktsomhetsvurderinger | | Konsekvens | | | | |
|--|---|------------|----|----|----|----|
| Sannsynlighet - Aktsomhetsvurdering | | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| Svært sannsynlig | 5 | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 |
| Megel sannsynlig | 4 | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 |
| Sannsynlig | 3 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Mindre sannsynlig | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Lite sannsynlig | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| Antall hendelser: 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|---|--|---|
| Svært liten grad av negativ påvirkning En liten gruppe eller minst ett er utsatt for negativ påvirkning. 1-5 personer er negativt påvirket. Svært liten økt risiko 1-5 ansatte | Liten grad av negativ påvirkning Noen mindre grupper eller deler av minoriteter er utsatt for negativ påvirkning. 6-20 personer er negativt påvirket. Liten økt risiko 6-20 ansatte | Stor grad av negativ påvirkning En større gruppe eller flere minoriteter er utsatt for negativ påvirkning. 21 - 150 personer er negativt påvirket. Medium stor økt risiko 21-150 ansatte | Negativ påvirkning pågår i stort omfang Negativ påvirkning pågår i stort omfang for både grupper av mennesker og flere minoriteter. 151 - 300 personer er negativt påvirket. Stor økt risiko 151-300 ansatte | Negativ påvirkning pågår i svært stort omfang Negativ påvirkning pågår i svært stort omfang, det pågår systematisk negativ påvirkning. Flere en 300 personer, større grupper og minoriteter påvirkes negativt. Svært stor økt risiko Over 300 ansatte | Negativ påvirkning pågår i svært stort omfang Negativ påvirkning pågår i svært stort omfang, det pågår systematisk negativ påvirkning. Flere en 300 personer, større grupper og minoriteter påvirkes negativt. Megel kritisk Svært alvorlig arbeidskade: 100 % arbeidstaker i ytterste konsekvens dødsfall |
| Svært liten grad av krenkelse 1-5 personer er påvirket i noen grad. Ubetydelig Førstehjelps-skade Behandles på stedet og arbeidstaker kan trygt fortsette i arbeidet. Lite eller ingen behov for gjennoppretting Arbeidstaker får dekket eventuelle utgifter knyttet til hendelsen og kan gå tilbake til arbeidet Alle rettigheter er ivarett. | Liten grad av krenkelse 6-20 personer er påvirket i noe større grad, noen grupper av personer er utsatt. Mindre farlig Medisinsk behandling hos lege eller legevakt. Fravær inntil 1 uke. | Stor grad av krenkelse 21-150 personer er påvirket i større grad, større grupper utsatt. Farlig Alvorlig personskade: Sykehusbehandling. Fravær inntil 12 uker. | Krenkelse pågår i stort omfang 151-300 personer er påvirket i et større omfang. Kritisk Alvorlig personskade: Langvarig sykehusopphold. Vært men, inntil 50% arbeidstaker fravær inntil 1 år. | Krenkelse pågår i svært stort omfang Flere en 300 personer er påvirket og krenkes systematisk. Megel kritisk Svært alvorlig arbeidskade: 100 % arbeidstaker i ytterste konsekvens dødsfall | Megel kritisk Svært alvorlig arbeidskade: 100 % arbeidstaker i ytterste konsekvens dødsfall |

Kommunikasjon til interessenter om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Bedriftene som er organisert under konsernet NIBE Industrier AB har en samlet påvirkning, da flere bedrifter benytter de samme leverandørene. Dette bidrar til at bedriftene sammen har en mulighet til å påvirke leverandørene til å foreta endringer. I Asia spesielt, samarbeider flere av bedriftene med agenter ansatt av konsernet om å gjennomføre besøk og gjøre oppfølging av leverandører der analyser eller revisjoner avslører uregelmessigheter.

Revisjonsrapporter deles i WorldFavor og er tilgjengelig for alle bedrifter organisert i konsernet. Et eksempel på planlagt aktivitet etter en leverandørevaluering er planlagt revisjon og besøk av en ny virksomhet i Kina innenfor kort tid, hvor det i analysen ble avdekket at dokumentasjonen ikke er tilfredsstillende. Leverandøren holdes på vent frem til revisjonsrapport foreligger.

| | | | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Versjon: 1 | Dok nr.: 1043 | Utskriftsdato: 09.10.2023 | Sist revidert: 03.10.2023 | Utarbeidet av: Emma Linnerud Pedersen |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven



Dato: 03.10.2023

Sted: Oslo

Daniel M Kristensen

Daniel Mark Kristensen

Administrerende direktør
ABK-Qviller AS

| Versjon: | Dok nr.: | Utskriftsdato: | Sist revidert: | Utarbeidet av: |
|----------|----------|----------------|----------------|------------------------|
| 1 | 1043 | 09.10.2023 | 03.10.2023 | Emma Linnerud Pedersen |