

Arbeidsmiljøpolicy

ABK-Qviller AS leverer klimavennlige, energismarte løsninger for oppvarming og klimatisering av boliger og næringsbygg. Våre forretningsprinsipper, verdier og arbeidsmetoder danner sammen grunnlaget for vår virksomhet. ABK-Qviller har ansvar for selskapets økonomiske resultat, men også ansvar for det sosiale og miljømessige

ABK-Qviller sitt HMS-arbeid skal bidra til å utvikle sunne og trygge arbeidsplasser. Et trygt og stimulerende arbeidsmiljø er en forutsetning for at bedriften skal kunne løse sine samlede oppgaver på en effektiv, kvalitetsmessig og sikker måte, samtidig som bedriften tilfredsstiller myndighetskrav og bidrar til en bærekraftig utvikling. Vår visjon er at ingen medarbeidere skal rammes fysisk eller psykisk som følge av sitt arbeide.

Gode arbeidsforhold.

- I ABK-Qviller tilbyr vi et godt arbeidsmiljø og muligheter for personlig utvikling.
- Vi skaper gode relasjoner til våre ansatte og forventer at de engasjerer seg i bedriftens utvikling. Dette gjennom å gi den enkelte medarbeider stor påvirkningsmulighet på egen arbeidssituasjon og sikkerhet.
- Vi gir de ansatte mulighet til å utvikle kunnskaper og ferdigheter. Dette for å øke kompetansen og styrke den personlige og økonomiske utviklingen.
- Vi inngår ingen kompromisser i spørsmål som gjelder helse og sikkerhet.
- Vi arbeider forebyggende for å redusere faren for ulykker og yrkesskader.
- Markedstilpasset lønn og godtgjørelser settes individuelt. Høy produksjon og gode resultater skal gjenspeiles i samlet godtgjørelse.

Respekt for menneskerettigheter.

- I ABK-Qviller behandler vi alle medarbeidere rettferdig og med verdighet og respekt.
- Vi verdsetter og støtter mangfoldet blant medarbeiderne.
- Vi gir ikke særbehandling pga. kjønn, religion, alder, funksjonshemming, seksuell legning, nasjonalitet, politisk ståsted eller sosial og etnisk opprinnelse.
- Vi trakasserer, truer eller diskriminerer ikke kollegaer eller forretningsforbindelser
- Vi respekterer de ansattes rett til å organisere seg og forhandle om kollektive avtaler. Vi respekterer også de ansattes rett til å ikke være medlem i en fagforening.
- Vi tillater ikke barnarbeid, ulovlig arbeid eller tvangsarbeid.
- Vi påser at ansatte under 18 år ikke utfører risikofylt arbeid.
- Vi beskytter de personlige dataene til medarbeiderne og kundene våre.
- Våre medarbeidere har rett til å uttrykke seg og formidle informasjon på en ansvarsfull måte.

Dette gjør vi ved å involvere, planlegge og kontinuerlig forbedre gjennom vårt systematiske HMS-arbeid. Alle medarbeiderne har ansvar for å skape, utvikle og bevare et godt arbeidsmiljø.

ABK-Qviller

Daniel Mark Kristensen

Adm. direktør